INFO POINT DOO

Izveštaj generisan na dan 28.11.2026.

Sadržaj:

Registracioni podaci **3**

Kontakti 3

Plata i fluktruacija zaposlenih **4**

Kretanje prosečne plate u firmi u odnosu na prosečnu platu u delatnosti 4

Kretanje plate u firmi, plate u delatnosti i plate u gradu 5

Brzo poređenje plata 5

Bonitetna ocena i ocena rizika **7**

Bonitet 7

Ocena rizika 7

Blokade **8**

Trenutni pregled blokada 8

Istorija blokada 8

Povezane firme u blokadi 8

Finansije **9**

Prihodi i obaveze iz poslovanja 10

Profit 10

Sudski sporovi **11**

Sporovi firme 12

Povezanost **12**

Povezane firme 13

Ogranci **14**

Vlasnici **15**

Zastupnici **16**

Registracioni podaci

Naziv:	**INFO POINT DOO**
Pun naziv:	**INFO POINT DOO BEOGRAD-NOVI BEOGRAD**
Ulica:	**PALMIRA TOLJATIJA 5 SPRAT: I, BROJ STANA: 98/L**
Mesto:	11070 Beograd (Novi Beograd)

Matični broj:	21124630	**PIB:**	109087639
Delatnost:	**Konsultantske aktivnosti u vezi s poslovanjem i ostalim upravljanjem**	**Šifra delatnosti:**	7022
Pravni oblik:	Društvo sa ograničenom odgovornošću		
Datum osnivanja:	30.07.2015.		

Ovo zvuči dobro! Firma posluje više od 5 godina, što može ukazivati na to da nudi sigurna i stabilna radna mesta svojim zaposlenima!

NBS status: **Aktivan**
APR status: **Aktivan**
PU status: **Aktivan**

Poreski dug: **FIRMA NEMA PORESKI DUG**

Odlično! Firma nema poreski dug što znači da može da isplaćuje plate na vreme i da redovno uplaćuje penziono i zdravstveno osiguranje svojim zaposlenima. Firma nema dug prema državi te ne postoji rizik od stečaja i gašenja firme.

Kontakti

Web adrese
https://checkpoint.rs
https://infopoint.rs

Klikom na web adresu možeš otići direktno na sajt - firme često i na svom sajtu imaju oglase za posao!

Email adrese	Telefoni
direkcija@infopoint.rs podrska@infopoint.rs	

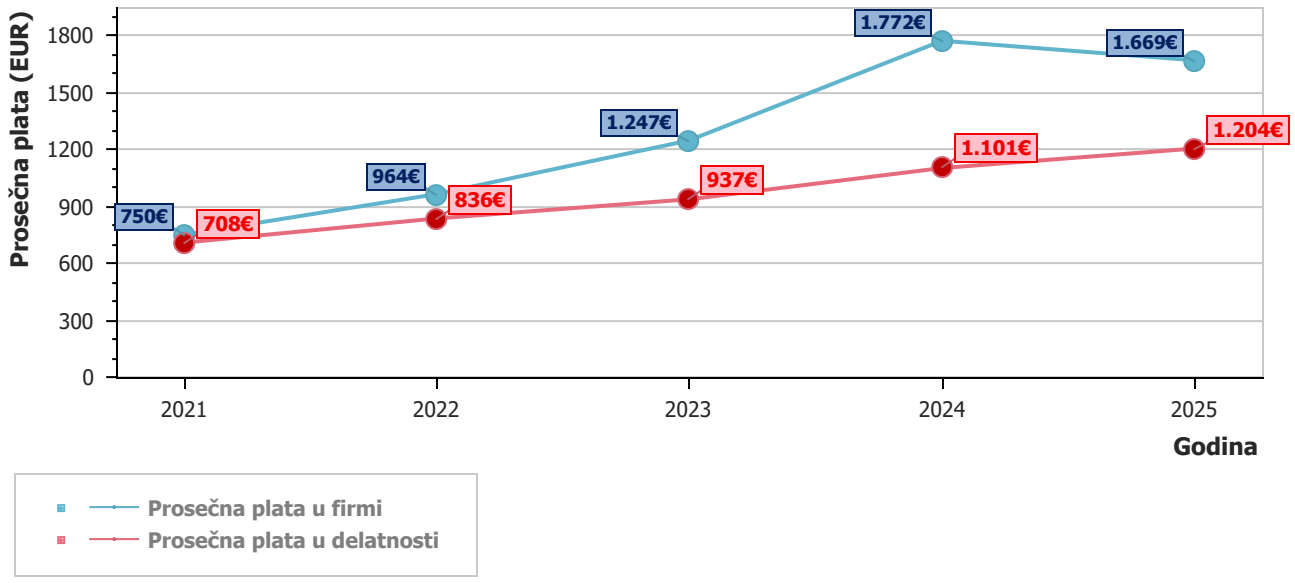
Plata i fluktuacija zaposlenih

Plata: **1669 €** ↓ **6 %**

Broj zaposlenih: **24** ↑ **9 %**

Kretanje prosečne plate u firmi u odnosu na prosečnu platu u delatnosti

Na grafikonu ispod prikazano je kretanje prosečne plate u firmi u poređenju sa prosečnom platom u delatnosti tokom prethodnih godina. Plava linija označava prosečnu platu u firmi, dok crvena predstavlja prosečnu platu u delatnosti. Za svaku godinu jasno je prikazano koja je od te dve plata bila viša, a takođe se može uočiti i opšti trend kretanja plate u firmi i plate u samoj delatnosti.



Kretanje plate u firmi, plate u delatnosti i plate u gradu

U tabeli ispod prikazani su iznosi plata u evrima po godinama, za posmatranu firmu, delatnost u kojoj posluje i grad u kojem se nalazi. Osim što omogućava poređenje plata između firme, delatnosti i grada za svaku godinu, tabela pruža i uvid u promene plata tokom vremena. Uz svaku kolonu sa iznosima nalazi se i dodatna kolona koja prikazuje trend u odnosu na prethodnu godinu. Ako je plata porasla, procenat povećanja biće označen zelenom bojom, dok će procenat smanjenja biti prikazan crveno.

Godina	Prosečna plata u firmi	Promena prosečne plate u firmi u odnosu na prethodnu godinu	Prosečna plata u delatnosti	Promena prosečne plate u delatnosti u odnosu na prethodnu godinu	Prosečna plata u gradu	Promena prosečne plate u gradu u odnosu na prethodnu godinu
2021	750,00 EUR		708,20 EUR		546,97 EUR	
2022	964,00 EUR	↑ 28,53 %	835,79 EUR	↑ 18,02 %	612,44 EUR	↑ 11,97 %
2023	1.247,00 EUR	↑ 29,36 %	936,91 EUR	↑ 12,10 %	686,69 EUR	↑ 12,12 %
2024	1.772,00 EUR	↑ 42,10 %	1.101,48 EUR	↑ 17,57 %	771,26 EUR	↑ 12,32 %
2025	**1.669,00 EUR**	**↓ -5,81 %**	**1.204,35 EUR**	**↑ 9,34 %**	**848,11 EUR**	**↑ 9,96 %**

Brzo poređenje plata

U tabeli ispod sažeti su podaci iz prethodne tabele - upoređena je proseča plate u firmi sa relevantnim prosečnim platama na lokalnom i nacionalnom nivou. Konkretno, prosečna plata u firmi upoređena je sa sledećim vrednostima: Prosečnom platom u istom gradu i istoj delatnosti, Prosečnom platom u istoj delatnosti (na nacionalnom nivou), Prosečnom platom u gradu (bez obzira na delatnost) Za svako poređenje dat je rezultat u formi "✔ "ili "✘". Oznaka "✔ "znači da je prosečna plata u firmi viša od uporedne vrednosti, dok "✘"označava da je jednaka ili niža. Na taj način jasno se vidi da li firma, u kontekstu zarada, nadmašuje prosečne vrednosti na lokalnom ili nacionalnom nivou.

Godina	Plata VEĆA od plate u gradu i delatnosti	Plata VEĆA od plate u delatnosti	Plata VEĆA od plate u gradu
2025	✔	✔	✔
2024	✔	✔	✔
2023	✔	✔	✔
2022	✔	✔	✔

2021	✗	✓	✓

Bonitetna ocena i ocena rizika

Bonitetna ocena

Bonitet preduzeća predstavlja ocenu poslovanja preduzeća u protekloj godini i izračunava se jednom godišnje na osnovu finansijskih pokazatelja likvidnosti i uspešnosti. Ocene se razvrstavaju u 5 bonitetnih klasa, odnosno 15 kategorija ili podklasa. Svaka klasa i kategorija imaju svoju oznaku i pokazuju verovatnoću nelikvidnosti u budućnosti. Ocene se kreću od najviše A do najmanje E.

A3

Odlično!

*** Bonitetna ocena je izračunata na osnovu bilansa iz 2025. godine**

Kompanija posluje odlično i ima malu verovatnoću neuspeha u budućnosti. Kompanija nije imala većih problema likvidnosti ali istovremeno ostvaruje visoke prinose.

Ocena rizika

Ocena rizičnosti predstavlja procenu rizika nelikvidnosti u realnom vremenu. Izračunava se svakodnevno na osnovu statusa solventnosti, bilansa, blokada, delimičnih blokada računa, izvršenja putem prinudne naplate i statusa povezanih preduzeća. U celokupnoj oceni učestvuje 40 indikatora. Svakom indikatoru se dodeljuje odgovarajuća grupa rizika u zavisnosti od njegovog značaja tj. uticaja na eventualnu blokadu preduzeća. Ocena rizičnosti se kreće u rasponu od 1 do 100 i podeljena je u sedam kategorija

21

Vrlo dobro!

Blokade

Kada se kaže da je firma "u blokadi", to znači da su joj poslovni računi blokirani — najčešće zato što nije izmirila svoje finansijske obaveze, tj. ima dugove prema poveriocima (npr. drugim firmama, zaposlenima, državi, bankama itd.).

Ako blokada traje duže vreme (npr. 2 godine), može biti signal da firma ide ka stečaju ili likvidaciji.

Trenutni pregled blokada

☺ **Fima nije u blokadi!**

Istorija blokada

☺ **Firma u prošlosti nema zabeležene blokade!**

Rezime

☺☺ **Ovo je odlično! Firma nije u blokadi, a ni u prošlosti nikada nije bila u blokadi!**

Povezane firme u blokadi

☺ **Super! Ne postoji nijedna povezana firma koja je u blokadi!**

Finansije

Finansijska terminologija

PRIHODI	**„Koliko smo zaradili“**	Prihodi su novac koji firma dobije prodajom svojih proizvoda ili usluga.
OBAVEZE IZ POSLOVANJA	**„Šta dugujemo drugima“**	Obaveze su dugovi – sve što firma još nije platila, ali mora da plati npr. krediti, porezi, fakture dobavljača...
IMOVINA	**„Šta sve posedujemo“**	Imovina je sve što firma poseduje i što može da koristi da bi zaradila novac npr. keš (gotovina na računu), zalihe robe, mašine, zgrade, potraživanja od kupaca...
KAPITAL	**„Vlasnički udeo“**	Kapital je razlika između imovine i obaveza. To je ono što stvarno ostaje vlasnicima kada bi se sve prodalo i kada bi se svi dugovi vratili.
PROFIT	**„Koliko nam stvarno ostaje na kraju“**	Profit je ono što firmi ostaje nakon što plati sve troškove – kao plata koju sebi može isplatiti nakon što plati račune, zaposlene, materijal itd.

Profit = Prihodi - Troškovi

Ako su prihodi veći od troškova → firma je u plusu (ostvaruje dobit).

Ako su prihodi veći od troškova → firma je u plusu (ostvaruje dobit).

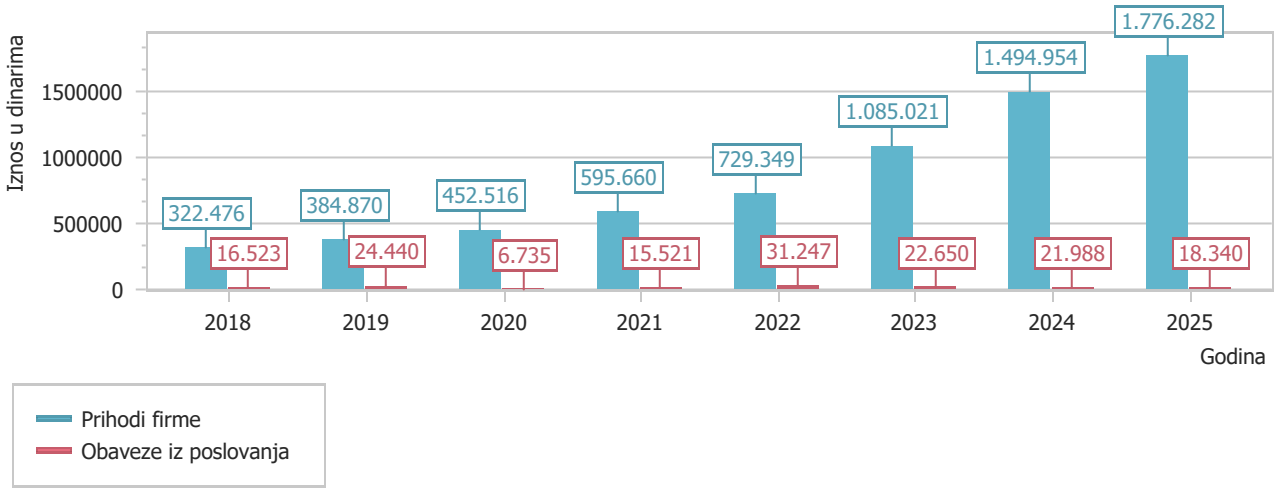
**** Finansijski podaci su uzeti za poslednjih 8 kalendarskih godina.***

****** Grafikoni i tabele kreću od prve godine za koju je firma predala bilans.***

****** Ako za neku godinu firma nije predala bilans, za tu godinu nećemo imati finansijske podatke.***

Prihodi i obaveze iz poslovanja

Na grafikonu je prikazano kretanje prihoda i obaveza iz poslovanja u određenom vremenskom periodu. Prihodi su predstavljeni plavim stubićima, dok su obaveze označene crvenim. Poslovanje preduzeća se ocenjuje kao uspešnije ukoliko je razlika između prihoda i obaveza izraženija, odnosno kada su prihodi značajno viši od obaveza. Pored međusobnog odnosa prihoda i obaveza, grafikon omogućava uvid u njihov pojedinačni trend kroz vreme - da li dolazi do rasta ili pada. Idealna situacija za preduzeće je kontinuiran rast prihoda uz minimalno ili kontrolisano povećanje obaveza.



Profit

U tabeli je prikazan finansijski rezultat firme, koji može biti pozitivan (dobitak) ili negativan (gubitak). Dobitak je označen zelenom bojom, dok je gubitak prikazan crvenom. Poželjno je da dobitak bude što veći, jer to ukazuje na uspešno i profitabilno poslovanje. Ukoliko je finansijski rezultat jednak nuli, to znači da su prihodi firme jednaki rashodima - firma tada posluje bez gubitka, ali i bez zarade.

	Godina	Dobitak/Gubitak	Iznos
☺	2025	DOBITAK	**488.949 EUR**
☺	2024	DOBITAK	**213.468 EUR**
☺	2023	DOBITAK	**152.295 EUR**
☺	2022	DOBITAK	**13.543 EUR**
☺	2021	DOBITAK	**54.268 EUR**
☺	2020	DOBITAK	**30.268 EUR**
☺	2019	DOBITAK	**14.116 EUR**
☺	2018	DOBITAK	**12.344 EUR**

Sudski sporovi

Prilikom traženja posla, korisno je proveriti da li firma ima aktivne ili prethodne sudske sporove u kojima se pojavljuje kao tužena strana, jer to može ukazivati na potencijalne probleme u poslovanju ili odnosu prema zaposlenima.

Posebnu pažnju treba obratiti na sudske sporove koji se odnose na mobing, nezakoniti otkaz (vraćanje na posao), naknadu štete i isplatu zarada, jer ovi postupci često ukazuju na ozbiljne probleme u organizacionoj kulturi i odnosu prema zaposlenima.

	Osnov spora	Značenje	Zašto je bitan za zaposlene
	Mobing	Mobing je psihičko zlostavljanje na poslu, koje se dešava kada neko (šef ili kolega) stalno vređa, ponižava, ignoriše ili stvara neprijateljsku atmosferu prema zaposlenom.	Ako firma ima više tužbi zbog mobinga, to često znači da ne štite zaposlene i da postoji loša radna atmosfera.
	Vraćanje na posao (nezakoniti otkaz)	Situacija kada je neko nepravedno ili nezakonito otpušten, pa podnese tužbu i sud naloži firmi da ga vrati na posao.	Ako firma često gubi ovakve sporove, to pokazuje da ne poštuju Zakon o radu i da radnike otpuštaju bez valjanog razloga.
	Naknada štete	Odšteta koju firma mora da plati ako je radniku nanela neku štetu — psihičku, fizičku, materijalnu, itd. Na primer: zbog mobinga, povrede na radu, nezakonitih odluka...	Više presuda za naknadu štete govori o lošim uslovima rada ili neodgovornom ponašanju firme prema zaposlenima.
	Isplata zarada (zaostale plate)	Odnosi se na situacije kada firma nije redovno isplaćivala plate, pa su zaposleni morali da je tuže da bi dobili svoj novac.	Ovo je ozbiljan znak da firma ima finansijske probleme ili da krši osnovna prava radnika.

Sudski sporovi za posmatranu firmu

Vrlo dobro! ☺
Firma ima zabeležene sudske sporove u kojima se javlja kao TUŽENA strana, ali nijedan od sporova nije povezan sa zaposlenima i njihovim pravima!

Aktivni sudski sporovi u kojima se firma javlja kao TUŽENA strana	Vrednost aktivnih sudskih sporova u kojima se firma javlja kao TUŽENA strana	Izgubljeni sudski sporovi u kojima se firma javlja kao TUŽENA strana	Vrednost izgubljenih sudskih sporova u kojima se firma javlja kao TUŽENA strana
2	633 EUR	0 EUR	0 EUR

Povezanost

Nivoi povezanosti mogu biti:

• Majka firma	Društvo u čijem vlasništvu se nalazi drugo društvo. Ovakva društva obično poseduju 100% ili bar većinski deo kapitala drugog društva (ćerke firme). Najčešće je to holding ili a.d.
• Ćerka firma	Društvo koje je u posedu drugog društva, odnosno majke firme. Najčešće je to a.d. ili d.o.o.
• Sestra firma	Više privrednih društva koje su u vlasništvu drugog društva (odnosno majke firme), i firme koje su u vlasništvu istog fizičkog lica. Najčešće je d.o.o.
• Menadžment	Društvo u vlasništvu, odnosno zastupano od strane menadžementa posmatranog preduzeća.
• Sedište	Sva privredna društva koja se nalaze na adresi prikazanog preduzeća.

Bonitet preduzeća predstavlja ocenu poslovanja preduzeća u protekloj godini i izračunava se jednom godišnje na osnovu finansijskih pokazatelja likvidnosti i uspešnosti. Ocene se razvrstavaju u 5 bonitetnih klasa, odnosno 15 kategorija ili podklasa. Svaka klasa i kategorija imaju svoju oznaku i pokazuju verovatnoću nelikvidnosti u budućnosti. Ocene se kreću od najviše A1 do najmanje E3.

Klase bonitene ocene		
	A	Firma odlično posluje, ostvaruje visok prinos i verovatnoća neuspeha je mala
	B	Firma odlično posluje, ostvaruje prosečan prinos i ima povećanu verovatnoću neuspeha u budućnosti
	C	Firma posluje u proseku i ostvaruje prosečan prinos, nije imala većih problema sa likvidnošću, povećana je verovatnoća neuspeha u budućnosti
	D	Firma posluje u proseku i ostvaruje prosečan prinos, može imati manje probleme sa likvidnošću, povećana je verovatnoća neuspeha u budućnosti
	E	Firma posluje loše, verovatnoća problema likvidnosti je velika, profitabilnost je ispod proseka i postoji veća verovatnoća od neuspeha u budućnosti

Firme sa kojima je posmatrana firma povezana

Naziv firme	Država	Bonitetna ocena	Tip povezanosti	Status firme
SOLVENT RATING	Crna Gora	**C3 (2025)**	**Majka**	Registrovan - u obradi
SOLVENT RATING	Albanija	**D3 (2024)**	**Sestra**	Pezulluar

Ogranci



Ogranci firme su poslovne jedinice koje posluju pod istim pravnim subjektom kao matična firma, ali mogu biti locirane na različitim mestima i obavljati specifične zadatke. One nisu pravno samostalne, što znači da nemaju sopstvenu pravnu ličnost, već posluju u okviru glavne firme

Ključne karakteristike ogranaka firme:
1. Zavisnost od matične firme – Ogranak koristi isti PIB i matični broj kao matična firma i posluje pod njenim pravnim okvirom.
2. Različite lokacije – Može biti u drugom gradu, regionu ili čak drugoj državi.
3. Specifične funkcije – Ogranci mogu biti prodajni, proizvodni, servisni ili administrativni centri.
4. Finansijska povezanost – Prihodi i rashodi ogranaka ulaze u finansijske izveštaje matične firme.

Ogranci firme

Posmatrana firma nema ogranke!

Vlasnici

Vlasnici firme su osobe ili organizacije koje imaju pravno pravo na posedovanje i upravljanje tom firmom. U zavisnosti od pravnog oblika firme, vlasnici mogu biti:

1. Individualni vlasnici (preduzetnici) - Jedna osoba koja je osnovala firmu i nosi odgovornost za njen rad.
2. Partneri - U slučajevima kada firma ima više vlasnika, kao što je slučaj sa komanditnim ili društvom sa ograničenom odgovornošću (DOO), partneri dele vlasništvo i odgovornost.
3. Akcionari - U akcionarskim društvima (AD), vlasnici su akcionari koji poseduju akcije firme, a njihove obaveze i prava se odnose na broj akcija koje poseduju.
4. Investitori ili akcionari u velikim korporacijama - U većim firmama, vlasništvo je često podeljeno među velikim brojem investitora, a menadžment obično upravlja firmom u ime tih investitora.

Vlasnici imaju pravo da odlučuju o strategiji firme, raspodeli profita i zapošljavanju ključnih osoba, kao i da donose važne poslovne odluke.

Trenutna vlasnička struktura

Naziv	Drzava	Udeo u vlasnistvu	Datum od
SOLVENT RATING DOO PODGORICA	Crna Gora	100,00 %	10.08.2017.

Istorija vlasništva

Naziv	Drzava	Udeo u vlasnistvu	Datum od	Datum do
Aleksa Mitrović (35)	Srbija	100,00 %	04.08.2015.	10.01.2016.
Slobodan Stamenković (37)	Srbija	100,00 %	10.01.2016.	10.08.2017.

Zastupnici

Zastupnici firme su osobe koje imaju pravo da predstavljaju firmu u različitim pravnim, poslovnim i administrativnim pitanjima.
Zastupnici firmu mogu predstavljati u sudskim postupcima, pregovorima, ugovorima i drugim pravnim poslovima. Njihovo ovlašćenje se obično definisano u dokumentima firme, kao što su statuti, ugovori o osnivanju ili interne odluke.

Najčešće funkcije zastupnika:

1. Direktor - Najtipičnija uloga zastupnika u DOO firmama. Ima najšira ovlašćenja: potpisuje ugovore, zastupa firmu pred sudovima, državnim organima, bankama itd.
2. Generalni direktor - Ako firma ima više direktora, ovaj je "glavni". Obično vodi celu firmu i donosi ključne odluke.
3. Izvršni direktor - Zadužen za svakodnevno poslovanje. Može biti specijalizovan za sektor: finansije, operacije, prodaju itd.
4. Prokurista - Posebna funkcija priznata zakonom. Ima široka ovlašćenja ali ne može da prodaje ili opterećuje nekretnine firme bez posebnog ovlašćenja. Prokura se upisuje u APR.
5. Predsednik upravnog odbora / izvršni odbor (kod AD – akcionarskih društava) - Ima ovlašćenja zavisno od statuta firme.

Jedna osoba može biti i vlasnik i zastupnik (često kod malih firmi).

Aktuelni zastupnici i njihove trenutne i bivše funkcije

Zastupnici			Funkcije zastupnika		
Naziv	Drzava	Zastupnik od	Funkcija	Funkcija od	Funkcija do
Slobodan Stamenković (37)	Srbija	04.08.2015	Direktor	04.08.2015	

Bivši zastupnici i njihove funkcije

☞ Do sada nije bilo promena u zastupnicima - svi prethodno imenovani su i dalje aktivni!